



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Пензенский
государственный
университет»
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)



А.Д. Гуляков

ПОЛОЖЕНИЕ

10 . 01 .2020 № 04/32-05

о взаимодействии ФГБОУ ВО «ПГУ»
и Городского казенного учреждения
«Центр занятости населения г.Пензы»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Приказа Министерства образования и науки РФ от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» и письма Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области от 19.04.2018 № 19/2058 о включении ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет» в реализацию государственной программы Пензенской области «Содействие занятости населения в Пензенской области», утвержденной постановлением Правительства Пензенской области от 08.10.2013 №752-пП.

1.2. Пензенский государственный университет является соисполнителем подпрограммы №6 «Сопровождение инвалидов при трудоустройстве, включая инвалидов молодого возраста» государственной программы Пензенской области «Содействие занятости населения в Пензенской области».

1.3. Настоящее Положение регламентирует порядок взаимодействия Управления комплексного развития инклюзивного образования ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет» (далее – УКРИО), и Городского казенного учреждения «Центр занятости населения г. Пензы» (далее – Центр занятости) по вопросам организации и проведения мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников из числа лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).

1.4. Предметом взаимодействия УКРИО ПГУ и Центра занятости населения является сотрудничество в вопросах информационной и консультационной работы с целью оказания содействия занятости молодежи и трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

1.5. Взаимодействие основывается на взаимной заинтересованности в сохранении и дальнейшем развитии социального партнерства и установлении и развитии отношений в рамках действующего законодательства.

1.6. Взаимодействие УКРИО ПГУ и Центра занятости населения по содействию трудоустройству основывается на следующих принципах:

- принцип гуманистической направленности, ориентированный на развитие личности выпускника, создание благоприятных условий для профессионального самоопределения, саморазвития, самореализации;

- принцип свободы выбора, предполагающий признание права выпускника на свободный выбор определенной сферы профессиональной деятельности;

- принцип связи теории и практики, определяющий необходимость связи теоретических знаний и практического опыта, соединения обучения и воспитания с трудовой практикой;

- принцип коллективности, направленный на оптимизацию сочетания коллективных, групповых и индивидуальных форм организации взаимодействия участников процесса трудоустройства;

- принцип преемственности, последовательности и систематичности, направленный на закрепление ранее усвоенных знаний, умений, навыков, приобретенных личностных качеств, их последовательное развитие и совершенствование;

- принцип учета возрастных и индивидуальных особенностей выпускников при организации их деятельности;

- принцип регионализации, позволяющий учитывать интересы конкретных работодателей, особенности и потребности рынка труда, социально-профессиональные запросы населения.

2. Порядок взаимодействия

2.1. УКРИО ПГУ в рамках взаимодействия:

- проводит исследования рынка труда, мониторинг востребованности выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ и удовлетворенности работодателей уровнем их подготовки;

- предоставляет студентам из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ объективную информацию о текущем состоянии рынка труда, имеющихся вакансиях для молодых специалистов;

- устанавливает связи с потенциальными работодателями, осуществляет заключение договоров на стажировки с организациями по направлениям подготовки образовательной организации;

- организует проведение мероприятий, направленных на содействие трудоустройству (Дни карьеры, Дни открытых дверей, Ярмарки вакансий, презентации);

- реализует систему адаптации выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ к рынку труда через проведение тренингов, мастер-классов, обучение студентов технике ведения собеседования при найме на работу, составлению резюме;

- аккумулирует данные о вакансиях по направлениям подготовки образовательной организации.

2.2. Центр занятости населения в рамках взаимодействия:

- предоставляет необходимую информацию о текущем состоянии рынка труда;

- организует стажировку выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ ФГБОУ ВО ПГУ;

- содействует самозанятости для поддержки трудовой и предпринимательской инициативы безработных граждан из лиц с инвалидностью и ОВЗ.

3. Обязанности сторон

3.1. УКРИО ПГУ обязуется:

- оказывать студентам, выпускникам из лиц с инвалидностью и ОВЗ консультационные, профориентационные, информационные услуги;

- осуществлять постоянное взаимодействие с организациями-работодателями по вопросам содействия занятости молодежи и трудоустройству выпускников из лиц с инвалидностью и ОВЗ;

- информировать центр занятости населения о численности и профессионально-квалификационном составе выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, нуждающихся в трудоустройстве;

- вести учет трудоустройства выпускников из лиц с инвалидностью и ОВЗ и предоставлять указанную информацию в центр занятости населения;
- принимать участие в организуемых и проводимых центром занятости населения ярмарках вакансий;
- оказывать центру занятости населения помощь в формировании банка данных об учебно-производственной базе для профессионального обучения безработных;
- информировать выпускников с инвалидностью и ОВЗ о возможности и условиях прохождения стажировки при содействии центра занятости населения.

3.2. Центр занятости населения обязуется:

- оказывать консультативную помощь в вопросах профессиональной ориентации и адаптации студентов и выпускников с инвалидностью и ОВЗ на рынке труда;
- информировать УКРИО ПГУ о ситуации на рынке труда, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), в том числе временных рабочих мест, для трудоустройства студентов из лиц с инвалидностью и ОВЗ в свободное от учебы время;
- оказывать УКРИО ПГУ содействие в организации и проведении ярмарок вакансий для студентов и выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- оказывать содействие УКРИО ПГУ в трудоустройстве выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;
- содействовать развитию взаимодействия УКРИО ПГУ с Центром занятости населения.

4. Механизм реализации процесса содействия трудоустройству выпускников

4.1. Процесс содействия трудоустройству состоит из трех этапов:

- подготовительный этап;
- предварительное распределение выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ;
- окончательное распределение (направление на работу).

4.1.1. Подготовительный этап реализуется через работу со студентами из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ и взаимосвязь с организациями, являющимися потенциальными работодателями, включая подготовку к управлению будущей карьерой через изучение элективных курсов; составление выпускниками из лиц с инвалидностью и ОВЗ личного резюме и заполнение анкеты-выпускника; формирование банка резюме выпускников с инвалидностью и ОВЗ и формирование банка вакансий рабочих мест.

4.1.2. УКРИО ПГУ составляет список предварительного распределения выпускников, которое осуществляется через комплекс совместных мероприятий:

- знакомство выпускников с инвалидностью и ОВЗ с банком вакансий рабочих мест;
- проведение «Дней карьеры», «Дней открытых дверей» или ярмарок выпускников по направлениям подготовки образовательной организации.

4.1.3. Окончательное распределение (направление на работу) осуществляется после выхода студентов-выпускников из лиц с инвалидностью и ОВЗ с преддипломной практики (стажировки).

Окончательное распределение проходит до начала итоговой государственной аттестации. Процедура распределения выпускников с инвалидностью и ОВЗ сопровождается заполнением форм учета трудоустройства выпускников образовательной организации («Персонифицированные данные о трудоустройстве выпускников», «Направление на работу выпускников, обучающихся по очной форме обучения за счет средств бюджетов всех уровней» и т.д.).

Выпускники с инвалидностью и ОВЗ, претендующие на самостоятельное трудоустройство, оформляют заявление соответствующего содержания.

Молодые специалисты с инвалидностью и ОВЗ, закончившие обучение по целевому договору, обязаны прибыть к месту работы работодателя не позднее срока, указанного в договоре, и отработать установленный данным документом срок

4.2. В рамках контроля процесса содействия трудоустройству для получения информации о трудоустройстве выпускников с инвалидностью УКРИО ПГУ собираются необходимые сведения и заполняются соответствующие формы. На основании полученной информации готовится отчет о трудоустройстве выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ. Качество содействия процессу трудоустройства оценивается по следующим показателям:

- процент трудоустроенных студентов из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ по специальностям;

- процент выпускников из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, состоящих на учете в Центре занятости населения;

- количество договорных отношений с работодателями, удовлетворенность работодателей качеством подготовки специалистов.

Начальник УКРИО ПГУ

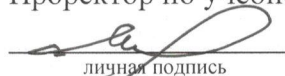
О.С.Симакова

СОГЛАСОВАНО

Директор ГУК «Центр занятости населения г. Пензы»

В.М.Смирнов

Проректор по учебной работе



личная подпись

В.Б. Механов

10.01.2020

дата

Начальник Правового управления



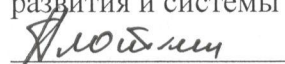
личная подпись

К.Б. Филиппов

10.01.2020

дата

Начальник Управления стратегического
развития и системы качества



личная подпись

В.А. Плоткин

10.01.2020

дата